

Thema: VIP Consulting

Autor: k.A.



Die Managementexperten Kurt Baumgart, Angela Schuh und Franz Heimel (v. l.) untersuchten Erfolgsfaktoren.

Manager- versagen ist vorhersehbar

Nicht bisherige Erfolge und Leistungen, sondern sogenannte „weiche“ Faktoren wie Selbstwahrnehmung, situationsadäquate Reaktionsfähigkeit und Offenheit für neue Lösungswege sind laut den Experten des Beratungsunternehmens VIP Consulting for Human Resources die entscheidenden Faktoren für die Performance von Managern. Die Berater haben eine Methode entwickelt, um anhand realitätsnaher Simulationen und komplexer Fallgeschichten, bei denen keine eindeutig richtigen oder falschen Lösungen erkennbar sind, die Potenziale und das Kompetenzprofil von Führungskräften sichtbar zu machen. Damit lassen sich förderliche und hinderliche Einstellungen und Verhaltensweisen im Vorfeld erkennen. Die Wahrscheinlichkeit des Scheiterns sei umso größer, je mehr auf reine Fachkompetenz und scheinbar bewährtes Verhalten gesetzt wird.